



2026년 상반기 일반직_신입직 공개채용



◆ 전력산업의 미래를 이끌어갈 우수 인재의 많은 지원 바랍니다 ◆

✧ 접수기간 : 2026. 2. 25.(수) ~ 2026. 3. 13.(금) 10:00까지

✧ 채용(입사)예정일 : 2026. 5. 26.(화)

1. 채용예정인원

구 분		일반채용	사회형평적 채용			합 계
			이전지역	보 훈	장 애	
사 무	상경	5명	-	2명	1명	8명
기 술	전기	4명	2명	2명	-	8명
	IT	4명	-	-	-	4명
합 계		13명	2명	4명	1명	20명

2. 공통 지원자격

구 분	주 요 내 용
지원서 접수 마감일(2026. 3. 13.) 기준으로 아래 요건을 모두 만족하는 자	
연 령	▪ 제한없음 [단, 전력거래소 정년(만 60세) 이상인 자는 지원 불가]
병 역	▪ 병역필 또는 면제자(여성 포함)
학력.전공	▪ 제한없음
외국어	▪ 필수 어학요건 [붙임2] 중 1개 이상을 만족하는 자 - 지원서 접수 마감일(2026.3.13.) 기준 발표되었으며, 입사예정일(2026.5.26.) 기준 유효한 정규(정기)시험 성적만 인정 - 단, 유효기간(2년)이 만료되기 전에 인사혁신처 통합채용포털(career.gosi.kr)에 유효한 정규(정기)시험 성적으로 등록된 경우 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 정규(정기)시험 성적으로 인정 - 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관·민간회사·학교 등에서 실시하는 수시·특별시험 등은 인정하지 않음
기 타	▪ 인사관리규정 제12조의 신규채용자 결격사유 [붙임1] 에 해당하지 않는 자 ▪ 입사예정일부턴 근무가능한 자 (입사 예정일 : 2026. 5. 26.(화))

▶ 지원자격 미충족 사실 발견 시 합격 또는 입사가 취소됨

▶ 전력거래소는 국제협력증진, 외국어 문서의 작성 및 해외사례 조사, 해외 파트너십 구축 및 운영 등이 핵심 직무 요소로 규정되어 있음
이러한 직무 특성을 고려하여, 실무 수행에 요구되는 어학 역량을 객관적으로 평가하기 위한 어학 자격 요건을 수립하였으며, 본 요건은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조에 의거하여, 직무 연관성 및 공정성의 원칙하에 설정되었음을 명시함

3. 추가 지원자격

구 분	주 요 내 용
이전지역 제한채용	<ul style="list-style-type: none"> 대학까지의 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 광주·전남지역의 대학 또는 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 자 [붙임4]
보훈 제한채용	<ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관계 법령에 의거한 취업지원 대상자
장애 제한채용	<ul style="list-style-type: none"> 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거한 장애인

※ 지원자격 미충족 사실 발견 시 합격 또는 입사가 취소됨

4. 채용조건

채용분야		채용조건
일반직 (신입직)	사무/기술	<ul style="list-style-type: none"> 4(을)-5등급(사무), 4(을)-5등급(기술) 채용 [급여수준] 4(을)-5등급 적용 시 초임 약 5,100만원/연 수준 * 기준봉급등급표 및 기본직무급(P3, 4(을)-B등급) 적용 기준, 기본상여금, 기념품비 등 포함 (인센티브 상여금 제외)

- ▶ 상기 채용조건은 공고 시점의 당사 내규를 기준으로 하며, 향후 기관 사정으로 내규 등 기준 변경 또는 수행 직무 등에 따라 변동될 수 있음
- ▶ 당사 내규에 따라 2등급 한도로 등급 가산 가능
- ▶ 정부경영평가 성과급은 경영실적 평가 결과에 따라 별도 지급하며, 사택 제공 등 복리후생 관련 기준은 당사 내규에 따름

5. 근무지

- 전력거래소 본사(전라남도 나주시), 제주본부(제주특별자치도 제주시), 중부본부(충청북도 청주시) 및 경인IT개발센터(경기도 의왕시)
- 기타 전력거래소가 인사운영상 필요하다고 인정하는 곳

6. 지원서 접수

- 접수기간 : 2026. 2. 25.(수) ~ 2026. 3. 13.(금) 10:00까지
 - 접수방법 : 채용홈페이지(kpx.saramin.co.kr)에서 온라인 접수
- ※ 지원자 중 청년인턴 희망자에 한해 성적순으로 청년인턴을 선발할 예정이오니 **희망하는 지원자는 청년인턴 희망여부에 체크**바랍니다. 자세한 내용은 체험형 청년인턴 공고문을 참고바랍니다.

7. 채용절차 및 일정

전형단계	평가기준	합격배수	일정 및 장소
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> AI 자기소개서 평가 적/부 어학성적 70% 직무역량(자격증) 평가 30% 	100배수	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 : 3.14(토)~3.23(월) 합격자 발표 : 3.23(월) 오후
<p>※ 서류전형 합격자 : 본인 확인용 생년월일 및 사진 제출</p>			
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> 직업기초능력(태도) 적/부 직업기초능력(인지) 60% 직무수행능력 40% 	6배수	<ul style="list-style-type: none"> 일 자 : 3.28(토) 장 소 : 서울/광주 합격자 발표 : 4.3(금) 오후
<p>※ 필기전형 장소의 경우 채용 진행 상황에 따라 변경 가능하며, 서류전형 결과 발표 시 필기전형 장소 공지 예정</p>			
1차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> 직무면접 60% 인성면접 40% 	2배수	<ul style="list-style-type: none"> 일 자 : 4.13(월) ~ 4.17(금) 장 소 : 추후 공지 합격자 발표 : 4.24(금) 오후
<p>※ 2차 면접전형</p>			
2차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> 종합면접 100% 	-	<ul style="list-style-type: none"> 일 자 : 4.27(월) ~ 4.30(목) 장 소 : 추후 공지
<p>※ 최종합격 예정자 선발</p>			
최종합격 예정자 선발	<ul style="list-style-type: none"> 2차 면접전형 30% 1차 면접전형 40% 필기전형 30% 	1배수	<ul style="list-style-type: none"> 최종합격예정자 발표 : 5.7(목) 오후
<p>※ 입사지원서 진위여부 확인을 위한 증빙서류 제출 및 신원조사 시행</p>			
최종합격자 선발	<ul style="list-style-type: none"> 신원조사 적/부 입사지원서 진위여부 적/부 신체검사 	1배수	<ul style="list-style-type: none"> 신원조사 및 신체검사 일정, 검사지역 별도 안내 예정 최종합격자 발표 : 5.22(금) 오후

※ 인사운영상 부득이한 경우 일정이 변경될 수 있으며, 변경 발생 시 별도공지 예정

□ 전형단계별 동점자 처리기준

- ▶ 서류전형, 필기전형, 1차 면접전형 : 전원합격
- ▶ 최종합격예정자 선발 : ①보훈 관계 법령에 따른 취업지원 대상자 ②2차 면접전형의 점수가 높은 자 ③1차 면접전형의 점수가 높은 자 ④ 필기전형의 점수가 높은 자

□ 전형단계별 세부 평가방법

구 분		평가방법
서류전형	자기소개서 평가	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 자기소개서 NCS 및 직무역량 분석 AI 서류평가 적/부 * 자기소개서 작성 양식 : [붙임5] 참조
	어학성적 평가	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 어학성적 평가* : (TOEIC 환산점수 ÷ 상한점수) × 70 * 어학성적 환산기준 : [붙임6] 참조 * 어학성적은 지원자격 확인 및 서류전형 평가요소로만 활용
	직무역량(자격증) 평가	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직무역량 관련 자격증 평가 * 직무역량(자격증) 평가 배점표 : [붙임7] 참조 ▪ 고급자격증 보유자*는 관련 분야 지원 시 서류전형 면제 - (사무-상경) 변호사, 변리사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사 - (기술-전기) 발송배전기술사 - (기술-IT) 정보관리기술사, 정보통신기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보시스템 감리사
필기전형	직업기초능력(태도)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직업윤리 등 검사
	직업기초능력(인지)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력 평가
	직무수행능력	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 지원분야 관련 전공과목 - 사무(상경) : 경영학/경제학 중 택1 - 기술(전기) : 전기공학 - 기술(IT) : 컴퓨터공학 * 출제예정범위 : [붙임8] 참조
1차 면접전형	직무면접/ 인성면접	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 사무(상경) <ul style="list-style-type: none"> - 직무면접(토론면접, PT면접) / 인성면접 ▪ 기술(전기) <ul style="list-style-type: none"> - 직무면접(구술면접, PT면접) / 인성면접 ▪ 기술(IT) <ul style="list-style-type: none"> - 직무면접(구술면접, PT면접) / 인성면접
2차 면접전형	종합면접	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 조직적합성, 직무적합성 평가

※ 블라인드 사항(성별, 나이, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)을 직·간접적으로 표현한 문구 발견 시 불이익이 있을 수 있으므로 작성에 유의

□ 전형단계별 과락기준

구 분	과락기준
과락기준 중 1개 이상에 해당할 시, 합격예정배수에 관계없이 탈락처리	
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 자기소개서 불성실기재자*, 지원서 허위기재자, 지원자격 미충족자 * 불성실기재자 판단 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 1개 이상 문항을 100자 미만(띄어쓰기 및 특수문자 포함)으로 제출 - 1개 이상 문항을 동일문자 반복 등 의미 없는 자기소개서 제출 - 2개 이상 문항을 동일한 내용의 자기소개서 제출 ▪ 자기소개서 내 비속어, 인적사항, 자사명 오기재의 총 결함 수가 5건 이상인 경우 ▪ 자기소개서 1개 이상 문항의 표절률이 50% 이상인 경우 <p>※ 서류전형 면제자의 경우 지원자격 충족 시, 과락 여부 및 합격 예정배수와 관계없이 서류전형 합격처리</p>
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직업기초능력(태도)의 결과가 "부적합"인 경우 ▪ 직업기초능력(인지) 또는 직무수행능력의 점수가 40점 미만인 경우
1차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직무면접 또는 인성면접 평가위원 중 50% 이상의 점수가 60점 미만인 경우 ▪ 직무면접 또는 인성면접의 평균점수가 60점 미만인 경우
2차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 종합면접 평가위원 중 50% 이상의 점수가 60점 미만인 경우 ▪ 종합면접의 평균점수가 60점 미만인 경우

8. 우대사항 * 세부내용 [붙임3, 4] 참조

구 분	서류전형	필기전형	면접전형 및 최종합격예정자 선발
보훈대상자	<ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관계 법령에 따른 가산점 		
장애인	<ul style="list-style-type: none"> 중증장애인 : 만점의 10% 가산점 경증장애인 : 만점의 5% 가산점 		
이전지역 인재 및 비수도권 지역인재	<ul style="list-style-type: none"> 만점의 3% 가산점 	해당사항 없음	
저소득층	<ul style="list-style-type: none"> 만점의 3% 가산점 	해당사항 없음	
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> 만점의 3% 가산점 	해당사항 없음	
다문화가정자녀	<ul style="list-style-type: none"> 만점의 3% 가산점 	해당사항 없음	
자립준비청년	<ul style="list-style-type: none"> 만점의 3% 가산점 	해당사항 없음	
경력단절여성	<ul style="list-style-type: none"> 만점의 3% 가산점 	해당사항 없음	
고급자격증 보유자	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 면제 	해당사항 없음	
전력거래소 인턴 경험자	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 면제 	해당사항 없음	
인재양성형 재입사자	<ul style="list-style-type: none"> 인재양성형 채용 당시 공고문에 따른 가산점 		

※ 동일한 지원자가 가산점 부여 항목 중 2개 이상에 해당될 경우, 가장 점수가 높은 하나의 항목에 대해서만 가산점 부여

9. 이의신청 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 채용 홈페이지를 통한 신청
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

[이의신청 처리 예외사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
- 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

10. 기타사항

- 직무 관련 사항은 **[붙임9]**의 직무기술서를 참조하여 주시기 바랍니다.
- 채용과정에 대한 문의사항은 전력거래소 채용홈페이지(kpx.saramin.co.kr) 채용Q&A 게시판을 이용하시기 바랍니다.
- 서류 제출에 관한 사항은 향후 별도로 안내드릴 예정입니다.
- 지원서에 기재한 내용을 기준으로 지원자격 판단 및 우대사항을 적용하며, 향후 해당 내용에 대한 증빙서류 미제출 시 합격 및 입사가 취소될 수 있습니다.
- 향후(최종합격 및 입사 이후 포함) 청탁 등 부정한 사실이 발견될 경우, 지원자격·우대사항 등 사실 확인을 위한 증빙서류를 제출하지 아니한 경우, 지원서 허위기재사항 또는 지원자격 미달요건 등이 발견될 경우, 신원조사 결과 채용 부적격으로 판정될 경우, 합격 또는 입사를 취소할 수 있습니다.
- 전형단계별(최종합격예정자 포함) 예비합격자는 합격자 발표 시 별도 공지 예정입니다.
- 자기소개서 및 지원서에서 출신지, 출신학교, 가족관계 등 직무능력과 관계없는 사항에 대한 직·간접적인 표현이 발견될 시, 면접전형에서 평가위원 간의 합의를 통하여 탈락처리가 가능합니다.

11. 채용서류 반환제도

- 입사지원 시 온라인으로 제출한 입사지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아닙니다.
- 제출한 채용서류는 다음에 따라 반환받으실 수 있습니다.
 - 대상자 : 2026년 상반기 공개채용 최종합격예정자
(최종 확정된 채용대상자는 제외)
 - 반환 신청방법 : 전력거래소 채용 홈페이지
 - 반환 신청기간 : 입사예정일 익일로부터 14일
- 지정한 신청기간 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류는 파기합니다.

- 붙임 목차 -

(붙임1) 신규채용 결격사유

(붙임2) 필수 어학요건

(붙임3) 우대사항 적용 관련 세부내용

(붙임4) 비수도권 및 이전지역 학교의 범위

(붙임5) 서류전형 자기소개서 작성 양식

(붙임6) 어학성적 환산기준

(붙임7) 서류전형 직무역량(자격증) 평가 배점표

(붙임8) 필기전형 직무수행능력 주요 출제예정범위

(붙임9) 직무기술서

붙임1 : 신규채용자 결격사유

□ 전력거래소 인사관리규정 제12조(신규채용자의 결격사유)

1. 피성년후견인(被成年 後見人) 또는 피한정후견인(被限定 後見人)
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. <삭제 2021. 10. 25.>
9. 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 제11조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. <삭제 2022. 09. 08.>
12. 채용에 영향을 행사할 수 있는 자(경영진, 심사위원, 인사담당자 등)에게 청탁 등 부정한 방법을 사용하거나 시도한 자
13. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 및 제83조에 따라 공직자로서 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
15. <삭제 2021. 10. 25.>
16. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로서 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
17. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조, 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄, 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
18. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
19. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

※ 상기 채용조건은 공고 시점의 당사 내규를 기준으로 하며, 향후 기관 사정으로 내규 등 기준이 변경될 시 이에 따라 변동될 수 있음

붙임2 : 필수 어학요건

□ 아래 어학요건 중 1개 이상을 만족하는 자에 한하여 지원이 가능합니다.

구분	사무	기술
영어	<ul style="list-style-type: none"> ■ TOEIC 700점 이상 ■ TOEIC Speaking 120 이상 ■ OPIc IM2 이상 ■ NEW TEPS 264 이상 ■ IELTS(A/G) 6.5 이상 ■ TOEFL iBT 79점 이상 ■ TEPS Speaking 50점 이상 	<ul style="list-style-type: none"> ■ TOEIC 600점 이상 ■ TOEIC Speaking 110 이상 ■ OPIc IM1 이상 ■ NEW TEPS 227 이상 ■ IELTS(A/G) 6 이상 ■ TOEFL iBT 68점 이상 ■ TEPS Speaking 43점 이상

① 지원서 접수 마감일(2026.3.13.) 기준 발표되었으며, ②입사에정일(2026.5.26.) 기준 유효한 정규(정기)시험 성적만 인정
(2024.5.26. 이후 응시하여 2026.3.13.까지 발표된 성적이어야 함)

- 단, 유효기간(2년)이 만료되기 전에 인사혁신처 통합채용포털(career.gosi.kr)에 유효한 정규(정기)시험 성적으로 등록된 경우 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 정규(정기)시험 성적으로 인정

* 예) 2023.5.5.에 응시한 토익 정규(정기)시험 점수의 자체유효기간 : 2023.5.5. ~ 2025.5.5.
→ 인사혁신처 사전등록시 : 2023.5.5. ~ 2028.12.31. 까지 유효기간 연장

- 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관·민간회사·학교 등에서 실시하는 수시·특별시험 등은 인정하지 않음

* 정규(정기)시험 : 일반인·학생 등 불특정 다수를 대상으로 매 시험마다 신규출제 방식으로 시행되는 시험으로 공인성적표를 발행하는 시험을 말함

□ 청각장애(장애의 정도가 심한 자) 응시자 적용기준

구분	시험구성	환산적용
TOEIC	Reading 50%, Listening 50%	Reading × 200%
NEW TEPS	Reading 60%, Listening 40%	Reading × 167%
IELTS	(Reading, Listening, Speaking, Writing) 평균	(Reading, Speaking, Writing) 평균
TOEFL	Reading 25%, Listening 25%, Speaking 25%, Writing 25%	(Reading × 133%) + (Speaking × 133%) + (Writing × 133%)

※ 반드시 지원서 상 기재한 장애유형 및 정도를 기준으로 적용함

붙임3 : 우대사항 적용 관련 세부내용

구 분	세부내용
보훈 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조·「독립유공자예우에 관한 법률」제16조·「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제33조·「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9·「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」제20조·「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제19조
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 중증장애인 구분은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 같은 법 시행령에 따름
이전지역 인재	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 광주·전남지역의 대학 또는 광주·전남지역의 고등학교를 졸업하였거나, 졸업예정인 자(붙임4 참조)
비수도권 지역인재	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 서울, 경기, 인천, 해외를 제외한 비수도권 지역의 학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자(붙임4 참조)
저소득층	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원 대상자에 부여
북한이탈 주민	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에서 정한 자로서 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자
다문화가정 자녀	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「다문화가족지원법」 제2조에서 정한 자로서 대한민국 국적을 취득한 자
자립 준비청년	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「아동복지법」제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자 중 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 청년에 부여
경력단절 여성	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」 제2조에 따라 혼인, 임신, 출산, 육아와 가족 구성원의 돌봄 등의 사유로 1년 이상 경제활동을 중단한 '여성'에 해당하는 자에 부여 (여성으로서 배우자 또는 자녀가 존재하고 서류 접수 마감일 까지 계속하여 경력단절기간이 1년 이상인 경우에 한함)
고급자격증 보유자	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 고급자격증 보유자*는 관련 분야 지원 시 서류전형 면제 <ul style="list-style-type: none"> - (사무·상경) 변호사, 변리사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사 - (기술·전기) 발송배전기술사 - (기술·IT) 정보관리기술사, 정보통신기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보시스템 감리사
전력거래소 인턴 경험자	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 전력거래소와 근로계약을 체결하여 인턴을 수료하였거나, 전력거래소와 근로계약을 체결하여 인턴으로 4개월 이상 근무한 자에 한하여 다음에 따라 서류전형 면제. 단, 채용 지원자격을 만족하여야 함 <ol style="list-style-type: none"> 1. 지원서 접수 마감일 기준 인턴수료일(근무종료일)이 최근 3년 이내인 자 또는 현재 근무 중인 자 2. 서류 면제는 1회에 한하여 인정(전력거래소 채용에 지원하여 동일 인턴 경험으로 서류전형 면제 우대를 받은 적이 있는 경우, 인정 불가) 3. 단, 2019년 또는 2020년 장애인 체험형 인턴의 경우, 인턴을 수료하였거나 4개월 이상 근무하였을 시, 서류전형 면제를 적용
인재양성형 재입사자	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 아래의 기준을 모두 충족하는 자에 한해 가산점 부여 <ol style="list-style-type: none"> 1. 인재양성형 전형으로 전력거래소에 입사한 자 2. 지원서 마감일 기준 전력거래소에 재직중인 자 3. 지원서 마감일 기준 학사학위 보유자 4. 신입직(대졸수준) 채용에 지원한 자

붙임4 : 비수도권 및 이전지역 학교의 범위

<비수도권 지역인재 및 이전지역 인재의 정의>

- (비수도권 지역인재) 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자
- (이전지역 인재) 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 광주·전남지역의 대학 또는 광주·전남지역의 고등학교를 졸업하였거나, 졸업예정인 자
 - 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학인 경우 2년=4학기) 이상 등록하고, 최종 학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 지원서 접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 최종합격예정자 대상 증빙서류를 확인하는 단계에서 제출할 수 있어야 함

※ 대학알리미(<http://academyinfo.go.kr>)를 통해 본인 대학의 구분(본교, 분교, 제2캠퍼스) 및 지역 등 확인 가능

< 비수도권 지방학교 >

가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교’
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학

* (예시) 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

예시

- 연세대학교 원주캠퍼스: 지방대학에 해당함
 - 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교
- 성균관대학교 수원캠퍼스: 지방대학에 해당하지 않음
 - 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교가 아님

- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학

- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교
서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

다. 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

< 이전 지역 학교 >

가. 이전지역 학교

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

- (1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
- (2) 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)
 - * 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
 - ** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함

- (3) 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
- (4) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
- (5) 『초·중등교육법』 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

나. 이전지역 학교 제외 대상

(1) 특별법으로 설치된 다음 학교

- ㉠ 『경찰대학 설치법』에 의한 경찰대학(경기)
- ㉡ 『사관학교 설치법』에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
- ㉢ 『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교(대전)
- ㉣ 『육군3사관학교 설치법』에 의한 육군 제3사관학교(경북)

(2) 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교

다. 그 외의 이전지역 인재에 해당하는 경우

(1) 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우

- ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
- ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
- ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
- ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자
- ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자

(2) 학교 소재지가 변경된 경우

- ㉠ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
- ㉡ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업 예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업: 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정): 해당

<본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우>

- 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 :
분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
 - 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 :
분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당
- * 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로,
본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당

<대학졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중: 해당
 - 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중: 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경: 비해당
- 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경: 비해당

<대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중: 비해당
 - 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중: 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자: 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자: 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업: 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업: 비해당

붙임5 : 서류전형 자기소개서 작성 양식

① 지원 직무에 지원하기 위해 한 분야의 최신 트렌드나 변화하는 시장 요구를 파악하기 위해 지속적으로 노력하여 자신만의 인사이트를 도출했던 경험을 아래의 내용을 포함하여 작성해 주십시오.

(선택한 분야 및 선택 이유 / 트렌드를 파악하고자 한 이유 / 파악한 내용 / 트렌드 파악을 위한 지속적인 노력행동 / 인사이트 도출 결과 및 그 결과 깨달은 점 / 해당 인사이트의 지원 직무 활용 가능성 및 방안을 포함하여 작성)

(800자 이내로 작성)

- 블라인드 사항(성별, 나이, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)을 직간접적으로 표현한 문구 발견 시 불이익이 있을 수 있음

② 팀 혹은 집단 활동 시 본인의 역할 수행 외에도 팀의 목표 달성을 위해 수행을 잘 하지 못하는 구성원을 도와 협업했던 경험을 아래의 내용을 포함하여 작성해 주십시오.

(당시 본인의 역할 및 구성원과의 관계 / 도와주지 않았을 때 예상되었던 결과 / 도와줄 때 고려한 사항 / 도와주기 위해 했던 노력행동 / 해당 구성원 반응 및 외부 평가 / 협업 결과 및 협업이 팀 목표 달성에 미친 영향을 포함하여 작성)

(800자 이내로 작성)

- 블라인드 사항(성별, 나이, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)을 직간접적으로 표현한 문구 발견 시 불이익이 있을 수 있음

③ 팀 혹은 집단 활동에서 본인의 역할을 성실히 수행하여 구성원들이 본인을 신뢰할 수 있도록 했던 경험을 아래의 내용을 포함하여 작성해 주십시오.

(당시 본인의 역할 / 성실히 수행하고자 했던 이유 / 성실히 수행하기 위해 했던 노력 / 구성원들에게 신뢰감을 주었던 행동 / 신뢰 형성을 확인할 수 있는 외부 평가 / 활동 결과 및 깨달은 점을 포함하여 작성)

(800자 이내로 작성)

- 블라인드 사항(성별, 나이, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)을 직간접적으로 표현한 문구 발견 시 불이익이 있을 수 있음

붙임6 : 어학성적 환산기준

TEPS VS TOEIC

TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
558 이상	990	362-365	890	304-305	790	260-261	690
526-557	985	359-361	885	301-303	785	258-259	685
504-525	980	355-358	880	299-300	780	256-257	680
486-503	975	352-354	875	297-298	775	254-255	675
471-485	970	348-351	870	294-296	770	252-253	670
458-470	965	345-347	865	292-293	765	250-251	665
446-457	960	342-344	860	290-291	760	248-249	660
437-445	955	339-341	855	288-289	755	247	655
428-436	950	336-338	850	285-287	750	245-246	650
420-427	945	333-335	845	283-284	745	243-244	645
412-419	940	330-332	840	281-282	740	241-242	640
406-411	935	327-329	835	279-280	735	239-240	635
400-405	930	324-326	830	277-278	730	237-238	630
394-399	925	322-323	825	274-276	725	236	625
389-393	920	319-321	820	272-273	720	234-235	620
384-388	915	316-318	815	270-271	715	232-233	615
379-383	910	314-315	810	268-269	710	230-231	610
375-378	905	311-313	805	266-267	705	229	605
370-374	900	309-310	800	264-265	700	227-228	600
366-369	895	306-308	795	262-263	695		

TOEFL VS TOEIC

TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC
118 이상	990	105	905	92	810	79	700
117	985	104	895	91	800	78	690
116	980	103	890	90	795	77	675
115	970	102	880	89	785	76	665
114	965	101	875	88	780	75	655
113	960	100	865	87	770	74	650
112	955	99	860	86	765	73	640
111	950	98	850	85	755	72	630
110	940	97	845	84	745	71	625
109	935	96	840	83	740	70	615
108	925	95	830	82	730	69	610
107	920	94	825	81	720	68	600
106	910	93	815	80	710		

TOEIC-Speaking	200	190	180	170	160	150	140	130	120	110
TOEIC	990	982	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5	626.1

IELTS	9	8.5	8	7.5	7	6.5	6
TOEIC	990	970	940	880	825	700	600

OPIc	AL	IH	IM3	IM2	IM1
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8	600

TEPS-Speaking VS TOEIC							
TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
86~99	990	74	950	62	855	50	702
85	987.5	73	945	61	845	49	688
84	985	72	938.3	60	836.3	48	672.5
83	982.5	71	933.3	59	825.8	47	660
82	980	70	927.5	58	813.6	46	646.3
81	975	69	920	57	798.8	45	636.3
80	972.5	68	913.3	56	787	44	623
79	970	67	903.8	55	773.3	43	610
78	966.7	66	895	54	758.3		
77	962.5	65	883.8	53	744		
76	957.5	64	875	52	730		
75	953.8	63	865	51	716.7		

□ 청각장애(장애의 정도가 심한 자) 응시자 적용기준

구분	시험구성	환산적용
TOEIC	Reading 50%, Listening 50%	Reading × 200%
NEW TEPS	Reading 60%, Listening 40%	Reading × 167%
IELTS	(Reading, Listening, Speaking, Writing) 평균	(Reading, Speaking, Writing) 평균
TOEFL	Reading 25%, Listening 25%, Speaking 25%, Writing 25%	(Reading × 133%) + (Speaking × 133%) + (Writing × 133%)

※ 반드시 지원서 상 기재한 장애유형 및 정도를 기준으로 적용함

붙임7 : 서류전형 직무역량(자격증) 평가 배점표

※ 하기 자격증은 지원서 접수 마감일 기준 발표되었으며, 입사에정일 기준 유효한 자격만 인정

공통 자격배점

분야	배점	종류
한국사	5점	▪ 한국사능력검정시험 2급 이상
전력거래사	10점	▪ 전력거래사
IT분야	15점	▪ ADP, DAP, AICE(AI Certificate) 프로페셔널, SQLP
	10점	▪ 빅데이터분석기사, 정보처리기사
	5점	▪ 컴퓨터활용능력(대한상공회의소) 1급, ADsP, DAsP, AICE(AI Certificate) 어소시에이트, SQLD

- ▶ (공통 자격배점 적용) 동일 분야 내 2개 이상이 해당할 경우 가장 점수가 높은 하나의 자격증에 대해서만 배점을 부여하며, 배점한도는 각 사무직(25점) / 기술직(15점)
 ※ 단, 공통-IT분야 자격증의 경우 기술직(IT) 분야 지원자는 직장별 자격배점과 중복 되어 배점을 부여하지 않음

직장별 자격배점 - 사무직

분야	배점	종류
국어능력	5점	▪ 국어능력인증 3급 이상, KBS한국어능력 3+급 이상

직장별 자격배점 - 기술직(전기) (최대 1개 인정)

분야	배점	종류
전기	15점	▪ (기사) 전기기사, 전기공사기사
	8점	▪ (산업기사) 전기산업기사, 전기공사산업기사

※ 배점표 항목 중 2개 이상에 해당할 경우, 가장 점수가 높은 하나의 항목에 대해서만 배점 부여

□ 직장별 자격배점 - 기술직(IT) (최대 1개 인정)

분야	배점	종류
IT	15점	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (기사) 정보통신기사, 정보보안기사, 무선설비기사, 전자계산기기사, 전자계산기조직응용기사, 빅데이터분석기사, 정보처리기사 ▪ (기타) PMP, IT-PMP, CCNP, CISA, CISSP, OCP, ADP, DAP, AICE(AI Certificate) 프로페셔널, SQLP
	8점	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (산업기사) 정보처리산업기사, 정보통신산업기사, 정보보안산업기사, 무선설비산업기사, 전자계산기제어산업기사 ▪ (기타) IT-PMS, ADsP, DAsP, SQLD, AICE(AI Certificate) 어소시에이트

※ 배점표 항목 중 2개 이상에 해당할 경우, 가장 점수가 높은 하나의 항목에 대해서만 배점 부여

[사무직 예시]	
①	[공통] MAX(한국사(5점) + 전력거래사(10점) + 정보처리기사(10점), 25점) = 25점 [직장별] 국어능력인증 3급(5점) [최종 직무역량 점수] 30점
②	[공통] 한국사(5점) + MAX(mADsP(5점), DAsP(5점)) = 10점 [직장별] 국어능력인증 3급(5점) [최종 직무역량 점수] 15점
③	[공통] 전력거래사(10점) + MAX(빅데이터분석기사(10점), 컴퓨터활용능력(5점)) = 20점 [최종 직무역량 점수] 20점
④	[공통] MAX(한국사(5점) + 전력거래사(10점) + ADP(15점), 25점) = 25점 [직장별] 국어능력인증 3급(5점) [최종 직무역량 점수] 30점
[기술직(전기) 예시]	
①	[공통] MAX(한국사(5점) + 전력거래사(10점) + 정보처리기사(10점), 15점) = 15점 [직장별] MAX(전기기사(15점), 전기공사기사(15점)) [최종 직무역량 점수] 30점
②	[공통] 한국사(5점) + MAX(ADsP(5점), DAsP(5점)) = 10점 [직장별] 전기기사(15점) [최종 직무역량 점수] 25점
③	[공통] MAX(전력거래사(10점) + 빅데이터분석기사(10점), 15점) = 15점 [직장별] MAX(전기기사(15점), 전기산업기사(8점)) [최종 직무역량 점수] 30점
④	[공통] MAX(한국사(5점) + 전력거래사(10점) + ADP(15점), 15점) = 15점 [직장별] 전기산업기사(8점) [최종 직무역량 점수] 23점
[기술직(IT) 예시]	
①	[공통] 한국사(5점) + 전력거래사(10점) = 15점 [직장별] 정보처리기사(15점) [최종 직무역량 점수] 30점
②	[공통] 한국사(5점) [직장별] MAX(ADsP(8점), DAsP(8점), 빅데이터분석기사(15점)) [최종 직무역량 점수] 20점
③	[공통] 전력거래사(10점) [직장별] MAX(빅데이터분석기사(15점), 컴퓨터활용능력(5점)) [최종 직무역량 점수] 25점
④	[직장별] MAX(ADP(15점), PMP(15점), ADsP(8점), 정보처리기사(15점)) [최종 직무역량 점수] 15점

붙임8 : 필기전형 직무수행능력 주요 출제예정범위

구 분	과 목	출제범위	
사 무	경영학	인사·조직관리	
		마케팅관리	
		중급회계	
		재무관리	
		경제학	미시경제학
			거시경제학
	계량경제학		
	기 술	전 기	발전공학
			송전공학
전력계통공학			
전기기기			
전력전자			
전자기학			
배전공학			
I T			컴퓨터공학
		인터넷 일반	
		하드웨어 일반	
		네트워크 이해	
		프로그래밍 언어	
		소프트웨어 공학	
		데이터베이스	

※ 해당 출제범위는 지원자 참고용으로, 일부 내용이 변경 또는 추가·삭제될 수 있습니다.

붙임9 : 직무기술서

【 직무기술서 : 일반직_신입직 사무(상경) 】

	대분류	중분류	소분류	세분류	
채용분야	02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획 02. 경영평가	
		02. 총무·인사	01. 총무	01. 총무	
			02. 인사·조직	01. 인사	
	03. 재무·회계	02. 회계	02. 사무행정		
04. 교육·자연·사회과학	03. 직업교육	01. 직업교육	01. 회계·감사 02. 기업교육		
※ 우선 배치 가능 직무 : 기획, 예산, 총무, 회계, 직업교육, 전력신사업, 스마트그리드 등 (01. 기획사무 / 02. 총무·인사 / 03. 재무·회계 등)					
기관 주요 사업	(전력시장운영) 전력거래 관련 입찰, 계량, 정산, 지불 등 전력시장의 개설운영, 전력시장 운영규칙 등 제반 규칙 제·개정 등 (전력계통운영) 장·단기 송전망 안정성 평가 및 전력계통 운영계획 수립, 전력설비 고장 대비 운영대책 수립 등 (실시간 계통운영) 실시간 전력수급 균형 및 전기품질 유지, 24시간 전력계통 감시 제어 등 (전력수급기본계획 수립지원) 장·단기 전력수급계획 수립 운영 지원, 전력수요예측 모형 개발 및 운영 등				
근무처	본사(나주)	중부분부(청주)	제주본부(제주)	경인IT개발센터(의왕)	기타
	✓	✓	✓	✓	✓
능력단위	(경영기획) 01. 사업환경분석, 06. 예산관리, 07. 경영실적분석 (경영평가) 05. 경영평가도구 개발, 07. 경영평가 결과 보고서 작성, 08. 경영평가 모니터링, 09. 경영평가 사후관리 (총무) 02. 행사지원관리, 07. 업무지원, 08. 총무문서관리, 09. 복리후생지원, 10. 총무보안관리 (인사) 02. 직무관리, 03. 인력채용, 04. 인력이동관리, 05. 인사평가, 06. 핵심인재관리, 07. 교육훈련, 08. 임금관리, 09. 급여지급 (사무행정) 01. 문서작성, 02. 문서관리, 03. 데이터 관리, 05. 사무행정 회계처리 (회계·감사) 01. 전표관리, 05. 자금정보제공, 09. 비영리회계 (기업교육) 02. 교육체계 수립, 04. 교육과정 운영, 08. 교육행정				
직무수행 내용	(경영기획) 경영목표 달성 전략 수립, 경영진 의사결정 지원 등 (경영평가) 경영목표에 따른 평가기준 마련, 조직의 성과 분석·정리·보고 등 (총무) 효율적인 자산 관리, 임직원 업무지원 및 복지지원, 기관의 품격 유지를 위한 제반 업무 등 (인사) 인적 자원 활용·육성, 직무조사 및 직무 분석, 채용, 배치, 평가, 보상, 승진, 퇴직, 인사제도 개선 및 운영 등 (사무행정) 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화관리운영 등 (회계·감사) 기업의 재무관리, 회계정보의 적정성 파악 등 (기업교육) 인재개발, 교육 기획, 교육과정 개발 및 운영, 교육성과 측정, 평가·교육 사후관리 등				

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> 재무제표 및 재무관리 관련 제반 지식, 원리(예: 투자효과의 개념, 수익·비용 산출법 등) 유관 산업·경영·경제 동향, 변화, 이슈에 대한 이해 경제학원론, 미시경제학 등 경제학에 대한 이해 경영전략 관련 개념(예: 차별화우위, 비용우위 등)과 전사적 경영목표, 비전과 전략과제 이해 회계, 계정과목, 결산에 대한 기본적인 이해(예: 입금·출금·대체 전표 등) 기업의 사회적 책임과 윤리에 대한 개념 및 이해 조직행동론 및 조직문화 관련 지식, 조직도 및 조직의 문화에 대한 이해 전력거래소 사업과 관련된 환경, 에너지 등에 대한 기초적인 개념, 상식
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> 갈등 조정 및 협상 기술 등을 포함한 전반적인 대인 커뮤니케이션 스킬 통계 자료 및 결과 해석 능력 프레젠테이션 기술 일정/시간관리 기술 스프레드시트/OA 프로그램 활용 기술 재무제표 작성 및 분석 수행 기술 사업수익성, 손익 분기점 등 투자 계획 관련 분석 능력 기업 내·외부 환경 분석 능력 다양한 자원을 활용한 정보 검색 및 자료 수집 기술 각종 법규 및 계약서 해석 능력
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> 유효한 공인어학성적 700점(토익 기준) 이상 성적 보유자 * 전력거래소는 국제협력증진, 외국어 문서의 작성 및 해외사례 조사, 해외 파트너십 구축 및 운영 등이 핵심 직무 요소로 규정되어 있음 <p>이러한 직무 특성을 고려하여, 실무 수행에 요구되는 어학 역량을 객관적으로 평가하기 위한 어학 자격 요건을 수립하였으며, 본 요건은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조에 의거하여, 직무 연관성 및 공정성의 원칙하에 설정되었음을 명시함</p>
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 과제에 대한 분석적, 체계적인 사고 및 접근 세심하고 꼼꼼한 검토, 작성, 관리 자세 유지 CS마인드(고객지향적 태도) 열정적이고 의욕적인 추진 자세 문제의식 및 개선 의지 다양한 의견을 수용하는 개방적 태도 창의적·발산적 사고 및 태도 정직하고 도덕적인 마음가짐 조직의 가치를 지향하는 태도 팀원으로서 업무 협조 의지 및 타 조직과 원만한 협력 관계 유지 정해진 법규, 지침 준수 및 계획한 시간과 일정 엄수
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> NCS 홈페이지 : http://www.ncs.go.kr 전력거래소 홈페이지 : http://www.kpx.or.kr

【직무기술서 : 일반직_신입직 기술(전기)】

채용분야	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
		19. 전기·전자	01. 전기	03. 송배전설비	02. 송변전 배전설비 운용
※ 우선 배치 가능 직무 : 발전원별 기술 조사·분석, 중앙계약시장 설계 및 운영, 가격입찰제 설계, 회원관리, 계통보호, 시장감시 등 (01. 전기)					
기관 주요 사업	<p>(전력시장운영) 전력거래 관련 입찰, 계량, 정산, 지불 등 전력시장의 개설운영, 전력시장 운영규칙 등 제반 규칙 제·개정 등</p> <p>(전력계통운영) 장단기 송전망 안정성 평가 및 전력계통 운영계획 수립, 전력설비 고장 대비 운영대책 수립 등</p> <p>(실시간 계통운영) 실시간 전력수급 균형 및 전기품질 유지, 24시간 전력계통 감시 제어 등</p> <p>(전력수급기본계획 수립지원) 장·단기 전력수급계획 수립 운영 지원, 전력수요예측 모형 개발 및 운영 등</p>				
근무처	본사(나주)	중부분부(청주)	제주본부(제주)	경인IT개발센터(의왕)	기타
	✓	✓	✓	✓	✓
능력단위	01. 계통계획, 02. 계통운영, 03. 송전운영, 04. 변전운영, 06. 계통보호협조				
직무수행 내용	(송변전 배전설비 운용) 발전소에서 생산된 전력을 수요지점까지 수송하기 위한 설비를 운영하는 것으로서 송전·변전·배전설비를 관계법령에 따라 적정하게 운영하기 위한 각종 계획수립, 검토, 지시 등의 업무를 수행하여 전기 사용자에게 안정적인 전력을 공급하는 일 등				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • 전력 시장운영시스템과 전력거래시장의 개념 • EMS(Energy Management System)에 대한 이해 • 전력수요 예측에 필요한 지식(경제, 인구, 수요와 공급 등) • 송전·변전 설비의 구조와 특성에 대한 이해 • 발송배전설비 고장 시 적절한 대책 수립에 필요한 지식 • 발전공학 관련 지식 및 발전기 특성과 기본 원리에 대한 이해 • 기초 전기이론과 전력계통학 관련 지식(전력공학, 전기자기학, 전기기기공학 등) 				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • 전력수요 예측 및 데이터 해석 능력 • EMS(Energy Management System)의 활용 능력 • 전력계통 계획 수립 및 운영 능력(관련 프로그램 활용 및 신뢰도 검토) • 전력 거래의 경제적 운영 계획 수립과 전력거래시장 운영 능력 				
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> • 유효한 공인어학성적 600점(토익 기준) 이상 성적 보유자 * 전력거래소는 국제협력증진, 외국어 문서의 작성 및 해외사례 조사, 해외 파트너십 구축 및 운영 등이 핵심 직무 요소로 규정되어 있음 <p>이러한 직무 특성을 고려하여, 실무 수행에 요구되는 어학 역량을 객관적으로 평가하기 위한 어학 자격 요건을 수립하였으며, 본 요건은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조에 의거하여, 직무 연관성 및 공정성의 원칙하에 설정되었음을 명시함</p>				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> • CS마인드(고객지향적 태도) • 업무 수행의 자신감 				

	<ul style="list-style-type: none"> • 창의적인 연구 자세 • 새로운 시스템 도입 적용에 따른 수용적 태도 • 목표 달성, 효율적인 유지관리를 위한 합리적 사고 • 원활히 협조하고 정보를 공유하며 의사소통하려는 자세 • 수립한 계획을 수행하려는 책임감 있는 자세 • 제시된 자료에 대한 논리적, 과학적 분석 태도 • 문제를 정확히 파악하여 적극적으로 해결하려는 의지 • 관련 업무간의 관계를 파악하고 매사에 주의 깊게 세밀히 관찰하는 태도
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 홈페이지 : http://www.ncs.go.kr • 전력거래소 홈페이지 : http://www.kpx.or.kr

【직무기술서 : 일반직_신입직 기술(IT)】

채용분야	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
		20. 정보통신	01. 정보기술	01. 정보기술전략·계획 02. 정보기술개발 03. 정보기술운영 06. 정보보호	03. 정보기술기획 01. SW아키텍처 02. 응용SW엔지니어링 04. DB엔지니어링 05. NW엔지니어링 06. 보안엔지니어링 07. UI/UX엔지니어링 01. IT시스템관리 01. 정보보호 관리·운영 02. 정보보호 진단·분석
<p>※ 우선 배치 가능 직무 : AI전환 정보화 전략, EMS 운영 및 개선, 전력시장S/W 운영 및 개선 등 (01. 정보기술)</p>					
기관 주요 사업	<p>(전력시장운영) 전력거래 관련 입찰, 계량, 정산, 지불 등 전력시장의 개설운영, 전력시장 운영규칙 등 제반 규칙 제·개정 등</p> <p>(전력계통운영) 장단기 송전망 안정성 평가 및 전력계통 운영계획 수립, 전력설비 고장 대비 운영대책 수립 등</p> <p>(실시간 계통운영) 실시간 전력수급 균형 및 전기품질 유지, 24시간 전력계통 감시 제어 등</p> <p>(전력수급기본계획 수립지원) 장·단기 전력수급계획 수립 운영 지원, 전력수요예측 모형 개발 및 운영 등</p>				
근무처	본사(나주)	중부분부(청주)	제주본부(제주)	경인IT개발센터(의왕)	기타
	✓	✓	✓	✓	✓
능력단위	<p>(정보기술기획) 01. 비즈니스 환경분석 (SW아키텍처) 03. SW아키텍처 요구분석, 04. SW아키텍처 요구기술선정, 05. SW아키텍처 설계 (응용SW엔지니어링) 01. 요구사항 확인, 03. 애플리케이션 구현, 04. 화면 구현, 05. 데이터 입출력 구현 (DB엔지니어링) 01. 데이터베이스 요구사항 분석, 03. 논리 데이터베이스 설계, 04. 물리 데이터베이스 설계, 05. 데이터베이스 구현, 08. 데이터베이스 성능확보, 10. SQL활용 (NW엔지니어링) 06. 네트워크 소프트웨어 아키텍처 수립, 08. 네트워크 프로그래밍 구현 (보안엔지니어링) 03. 보안요구사항 정의, 04. 관리적 보안 구축, 05. 물리적 보안 구축, 06. 기술적 보안 구축, 07. 보안체계 운영관리, 08. 보안위협 관리통제, 10. 보안인증 관리 (UI/UX엔지니어링) 01. UI/UX 환경 분석, 03. 사용자 리서치, 04. UI/UX 요구 분석, 07. UI 디자인, 08. UI 구현, 09. UI 테스트, 10. UI/UX 가이드 제작 (IT시스템관리) 05. 응용SW 운영관리, 06. HW 운영관리, 07. NW 운영관리, 08. DB 운영관리, 10. IT시스템 사용자 지원 (정보보호 관리·운영) 01. 정보보호 거버넌스 구현, 03. 정보보호 정책 기획, 05. 보안 위험관리, 06. 정보보호 계획 수립, 08. 네트워크 보안운영, 09. 애플리케이션 보안운영, 10. 시스템 보안운영, 11. 관리적 보안 운영, 13. 보안장비 운영, 14. 보안성 검토, 15. 내부 보안 감사 수행, 16. 협력사 보안 관리 (정보보호 진단·분석) 07. 보안취약점 진단·분석, 10. 모의해킹</p>				
직무수행 내용	<p>(정보기술기획) 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 비즈니스와 정보기술 환경을 분석하여 정보기술 운영전략과 비용계획을 수립한 후 이를 바탕으로 정보기술 모형과 아키텍처를 설계하고 정보기술 운영정책을 마련하여 원활한 인적·물적 자원계획과 실행계획을 수립하고 투자성과를 분석하는 일 등</p> <p>(SW아키텍처) SW아키텍처에 요구되는 기능, 성능, 보안 등 품질속성을 반영하여 SW구성요소를 설계, 구현, 검증, 변화관리 하는 일 등</p> <p>(응용SW엔지니어링) 컴퓨터 프로그래밍 언어로 각 업무에 맞는 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고, 사용자에게 배포하며, 버전관리를 통해 제품의 성능을 향상시키고, 서비스를 개선하는 일 등</p> <p>(DB엔지니어링) 데이터에 대한 요구사항으로부터 데이터베이스를 설계, 구축, 전환하고, 데이터베이스가 최적의 성능과 품질을 확보하도록 하는 일 등</p> <p>(NW엔지니어링) 네트워크 프로토콜과 토폴로지에 대한 이해를 바탕으로 네트워크에 대한</p>				

	<p>환경을 분석하고 프로토콜, 토폴로지, 자원관리, QoS를 설계하여 네트워크 소프트웨어 개발을 위한 아키텍처 수립, 개발 방법 수립, 품질 평가, 프로젝트 관리 및 네트워크 프로그래밍을 구현하는 일 등</p> <p>(보안엔지니어링) 보안이론과 실무능력을 갖추고 정보자산을 보호하기 위하여, 계획을 수립하고 위험을 평가하며 요구사항에 따라 보안체계를 구축 및 운영하는 일 등</p> <p>(UI/UX엔지니어링) 사용자의 이용 행태와 트렌드 및 기술 환경을 분석하고 새로운 사용자 경험(UX)모델을 제시하여 이를 현실화 시킬 수 있는 UI/UX 계획, 실 사용자 리서치, 사용자 인터페이스(UI) 기획, UI 아키텍처 설계, UI 디자인, UI 구현, 프로토타입 검증을 거쳐 가이드를 제작하는 일 등</p> <p>(IT시스템관리) 시스템을 안정적이고 효율적으로 운영하고 관리하기 위하여 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적 점검과 모니터링을 통해 제시된 제반 문제점들을 분석하여 사전 예방활동 및 발생된 문제에 대해 적절한 조치를 수행하는 일 등</p> <p>(정보보호 관리·운영) 정보자산을 안정적으로 운영하는데 필요한 정보보호 전략 및 정책을 수립하고, 관련 법제도 준수, 보호관리 활동을 수행하며, 위험관리에 기반한 정보보호 대책을 도출하고 실행하는 업무 수행</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정보보안 내규 제·개정, 업무계획 수립 업무 - 대외평가 수검, 내부 정보보안 감사 업무 - 각종 정보보호시스템 구축·운영 등 <p>(정보보호 진단·분석) 정보자산을 보호하기 위한 관리적, 물리적, 기술적, 인적 영역의 보안 요구사항과 위험에 대하여 모의해킹을 포함한 보안진단, 위험평가 등의 업무 수행</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정보시스템(서버/네트워크/웹 등) 보안취약점 진단, 조치, 이행점검 수행 및 이력 관리 - 기관 전산망 모의해킹 및 침투테스트 - 사이버 위기대응 훈련 수행
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • 컴퓨터 HW/SW, 네트워크, 보안 관련 제반 지식 • SQL(구조화 질의어) 지식 • 개발 플랫폼(OS, DBMS, WAS, 미들웨어) 및 자료구조에 관한 지식 • HMI(Human Machine Interface) 운영 매뉴얼과 응용소프트웨어 관련지식 • OSI(Open System Interconnection) 계층구조 및 기능에 대한 지식 • 시스템 구현에 요구되는 아키텍처의 이해 • 시스템 장애처리 및 장애관리 절차에 대한 지식 • 에너지 관리 시스템의 기능 및 특성 • 전력거래 시스템 및 참여 시스템에 관한 이론 • 정보기술 산업 및 서비스 지식 • 국내외 IT, 서버, 네트워크 관련 최신 동향 • 컴퓨터 구조, 네트워크 이론, 소프트웨어공학, 데이터베이스 이론 등 IT관련 기초 지식 • 정보보호 이론(암호학 등), 보안공학 등 정보보호 관련 지식 • 정보통신기반보호법, 개인정보보호법, 정보통신망법 등 정보보호 관련 법령의 이해
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • 프로그램 언어(C, JAVA 등) 활용 능력 • 데이터베이스 구조화 질의어(SQL) 활용 능력 • DBMS(Data Base Management System) 구성 방법 및 관리 도구 활용 능력 • HTML, CSS, 자바스크립트 등 표준기술 활용 능력 • 시스템 사용자 요구파악 및 응대 기술 • 소프트웨어 성능 분석 및 진단 능력 • 네트워크 계측 장비 활용 및 유지보수 작업 능력 • HW 문제 원인 분석 및 각종 테스트 도구 사용 기술 • PC, 주변장치, 서버 설치 및 환경 구성 기술 • Unix, Linux, NT 서버 운영관리 기술 • 시스템, 네트워크, 어플리케이션, DB 등 IT운영환경 분석 및 보안적용 기술 • 웹 취약점 분석, 침투테스트(모의해킹) 등 취약점 점검 기술 • 사이버위협 모니터링 및 침해사고 대응 기술 • 바이러스 백신, 매체제어, 출력물 보안 등 단말 보안솔루션 운영기술 • 침입차단시스템, 침입탐지시스템 등 네트워크 보안설비 운영 기술
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> • 유효한 공인어학성적 600점(토익 기준) 이상 성적 보유자 <p>* 전력거래소는 국제협력증진, 외국어 문서의 작성 및 해외사례 조사, 해외 파트너십 구축 및 운영 등이 핵심 직무 요소로 규정되어 있음</p> <p>이러한 직무 특성을 고려하여, 실무 수행에 요구되는 어학 역량을 객관적으로 평가하기 위한 어학 자격 요건을 수립하였으며, 본 요건은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조에 의거하여, 직무 연관성 및 공정성의 원칙하에 설정되었음을 명시함</p>

직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> • IT 관련 최신 기술을 습득하여 전문성을 기르려는 태도 • IT 관련 규정, 관련 법규, 표준 기술 기준에 대한 준수 의지 • 능동적이고 적극적으로 업무에 임하려는 태도 • 즉각적이고 신속하게 대처하려는 자세 • 성실하게 업무에 임하는 자세 • 창의적으로 사고하려는 노력 • 책임지고 맡은 업무를 완성하려는 태도 • 복잡한 사회 환경에 대한 전반적인 이해와 통찰력 • 고객 요청에 최대한 부합하고자 하는 서비스 자세 • 정보보안 환경 변화에 대한 수용적 태도 • 정보보안 업무의 특성을 이해하고 전략적·분석적으로 사고하는 태도 • 문제 해결과정에서의 합리적 사고 • 상대방과 원활히 협조하며 의사소통하려는 자세 • 수립한 계획을 수행하려는 책임감 있는 자세 • 제시된 자료에 대한 논리적, 과학적 분석 태도 • 문제를 정확히 파악하여 적극적으로 해결하려는 의지 • 관련 업무간의 관계를 파악하고, 매사에 주의 깊게 세밀히 관찰하는 태도
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 기술능력, 직업윤리
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 홈페이지: http://www.ncs.go.kr • 전력거래소 홈페이지: http://www.kpx.or.kr